**QUESTIONNAIRE « EMPLOI D’AVENIR »**

|  |  |
| --- | --- |
| Nom de l’association : | Adresse : |
| Mail : | Téléphone : |
| Nom du rédacteur : | Mail : |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Estimez-vous avoir une bonne connaissance du dispositif « Emploi d’Avenir » ? | * Oui * Non |
| 1. Votre association a-t-elle par le passé recruté des jeunes peu ou pas qualifiés ? | * Oui * Non |
| 1. Par rapport aux emplois d’avenir, votre association : | * A un projet de recrutement * Réfléchit à l’opportunité d’un recrutement pour les prochains mois * N’a pas encore évoqué le sujet * N’a pas de projet de recrutement |
| 1. Un dispositif spécifique pour les acteurs de la solidarité internationale peut-il vous inciter à recruter un jeune en « emploi d’avenir » ? | * Oui * Non |
| Si oui : | * 2013 * 2014 |
| 1. Quel serait le motif d’embauche d’un/e salarié/e en emploi d’avenir ? | * Remplacement d’un salarié (démission, départ en retraite…) * Poursuite de contrat * Création de poste |
| 1. Souhaiteriez-vous partager l’embauche d’un/e salarié/e avec une autre association / fondation / collectivité territoriale ? | * Oui * Non |
| 1. Quels seraient vos besoins en matière de recrutement ? | * Chargé d’accueil * Secrétariat * Comptabilité * Logistique / intendance * Autres postes administratifs * Personnel de service / maintenance * Education au développement et à la solidarité * Collecte de fonds * Animation réseau bénévoles / adhérents * Communication * Assistant suivi de projets * Autre (à préciser) |
| 1. Jugez-vous un accompagnement nécessaire pour les missions suivantes ? | * Aide au recrutement * Rédaction du contrat de travail et gestion administrative * Elaboration du projet de formation * Aide au tutorat du salarié |
| 1. Disposez-vous des ressources humaines nécessaires pour assurer le tutorat des jeunes en « emploi d’avenir » | * Oui * Non |
| Si oui | * Salarié * Bénévole |
| 1. Le tutorat pourrait-il être partagé avec d’autres associations ? | * Oui * Non |
| 1. Un espace d’échanges de pratiques et de concertation entre associations employeurs et partenaires vous semble-t-il nécessaire ? | * Oui * Non |
| 1. Si vous avez des hésitations par rapport aux emplois d’avenir, sur quels sujets portent-elles ? | * Les démarches préalables à l’embauche du salarié concerné par un emploi d’avenir * Les conditions liées à l’âge du salarié * L’obligation de recruter un jeune peu ou pas qualifié * La nécessité de réunir les moyens financiers complétant les aides proposées * Les obligations en matière de tutorat et de formation * La crainte de ne pas pouvoir pérenniser l’emploi * Les incertitudes sur les possibilités de rompre le contrat au cours des 3 ans * Autre (à préciser) |

|  |  |
| --- | --- |
| Domaine d’activité : |  |
| Nombre de salariés : | * Sans salarié * 1-2 salariés * 3 à 9 salariés * 10 salariés et + |
| Nombre de bénévoles : | * 1à 10 bénévoles * 11 à 50 bénévoles * Plus de 50 bénévoles |
| Nombre de volontaires  (service civique – VSI) : | * Sans volontaires * 1-2 volontaires * 3 à 9 volontaires * Plus de 10 volontaires |
| Budget annuel : | * Mois de 50 000 € * Entre 50 et 250 000 € * Entre 250 et 500 000 € * Plus d’un million |

|  |
| --- |
| Remarques / suggestions : |