**QUESTIONNAIRE « EMPLOI D’AVENIR »**

|  |  |
| --- | --- |
| Nom de l’association : | Adresse : |
| Mail : | Téléphone : |
| Nom du rédacteur : | Mail : |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Estimez-vous avoir une bonne connaissance du dispositif « Emploi d’Avenir » ?
 | * Oui
* Non
 |
| 1. Votre association a-t-elle par le passé recruté des jeunes peu ou pas qualifiés ?
 | * Oui
* Non
 |
| 1. Par rapport aux emplois d’avenir, votre association :
 | * A un projet de recrutement
* Réfléchit à l’opportunité d’un recrutement pour les prochains mois
* N’a pas encore évoqué le sujet
* N’a pas de projet de recrutement
 |
| 1. Un dispositif spécifique pour les acteurs de la solidarité internationale peut-il vous inciter à recruter un jeune en « emploi d’avenir » ?
 | * Oui
* Non
 |
| Si oui : | * 2013
* 2014
 |
| 1. Quel serait le motif d’embauche d’un/e salarié/e en emploi d’avenir ?
 | * Remplacement d’un salarié (démission, départ en retraite…)
* Poursuite de contrat
* Création de poste
 |
| 1. Souhaiteriez-vous partager l’embauche d’un/e salarié/e avec une autre association / fondation / collectivité territoriale ?
 | * Oui
* Non
 |
| 1. Quels seraient vos besoins en matière de recrutement ?
 | * Chargé d’accueil
* Secrétariat
* Comptabilité
* Logistique / intendance
* Autres postes administratifs
* Personnel de service / maintenance
* Education au développement et à la solidarité
* Collecte de fonds
* Animation réseau bénévoles / adhérents
* Communication
* Assistant suivi de projets
* Autre (à préciser)
 |
| 1. Jugez-vous un accompagnement nécessaire pour les missions suivantes ?
 | * Aide au recrutement
* Rédaction du contrat de travail et gestion administrative
* Elaboration du projet de formation
* Aide au tutorat du salarié
 |
| 1. Disposez-vous des ressources humaines nécessaires pour assurer le tutorat des jeunes en « emploi d’avenir »
 | * Oui
* Non
 |
|  Si oui | * Salarié
* Bénévole
 |
| 1. Le tutorat pourrait-il être partagé avec d’autres associations ?
 | * Oui
* Non
 |
| 1. Un espace d’échanges de pratiques et de concertation entre associations employeurs et partenaires vous semble-t-il nécessaire ?
 | * Oui
* Non
 |
| 1. Si vous avez des hésitations par rapport aux emplois d’avenir, sur quels sujets portent-elles ?
 | * Les démarches préalables à l’embauche du salarié concerné par un emploi d’avenir
* Les conditions liées à l’âge du salarié
* L’obligation de recruter un jeune peu ou pas qualifié
* La nécessité de réunir les moyens financiers complétant les aides proposées
* Les obligations en matière de tutorat et de formation
* La crainte de ne pas pouvoir pérenniser l’emploi
* Les incertitudes sur les possibilités de rompre le contrat au cours des 3 ans
* Autre (à préciser)
 |

|  |  |
| --- | --- |
| Domaine d’activité : |  |
| Nombre de salariés : | * Sans salarié
* 1-2 salariés
* 3 à 9 salariés
* 10 salariés et +
 |
| Nombre de bénévoles : | * 1à 10 bénévoles
* 11 à 50 bénévoles
* Plus de 50 bénévoles
 |
| Nombre de volontaires  (service civique – VSI) : | * Sans volontaires
* 1-2 volontaires
* 3 à 9 volontaires
* Plus de 10 volontaires
 |
| Budget annuel : | * Mois de 50 000 €
* Entre 50 et 250 000 €
* Entre 250 et 500 000 €
* Plus d’un million
 |

|  |
| --- |
| Remarques / suggestions : |